

Arbeidsparticipatie Wet- & Regelgeving

Sylvia van der Burg-Vermeulen

18 juni 2022



DISCLOSURE



Potentiële belangenverstrengeling:

Geen

Relevante werkzaamheden om te vermelden:

Hoogleraar Sociale Verzekeringsgeneeskunde – Amsterdam UMC/UvA

Instituutsopleider verzekeringsarts NSPOH

Hoofdredacteur TBV

Lid bestuur KNMG

Lid bestuur KCVG

**BELANGEN-
VERSTRENGELING**

**TWEE PETTEN
VOOR DE PRIJS
VAN EEN**

Loesje

Arbeidsparticipatie en chronische ziekte

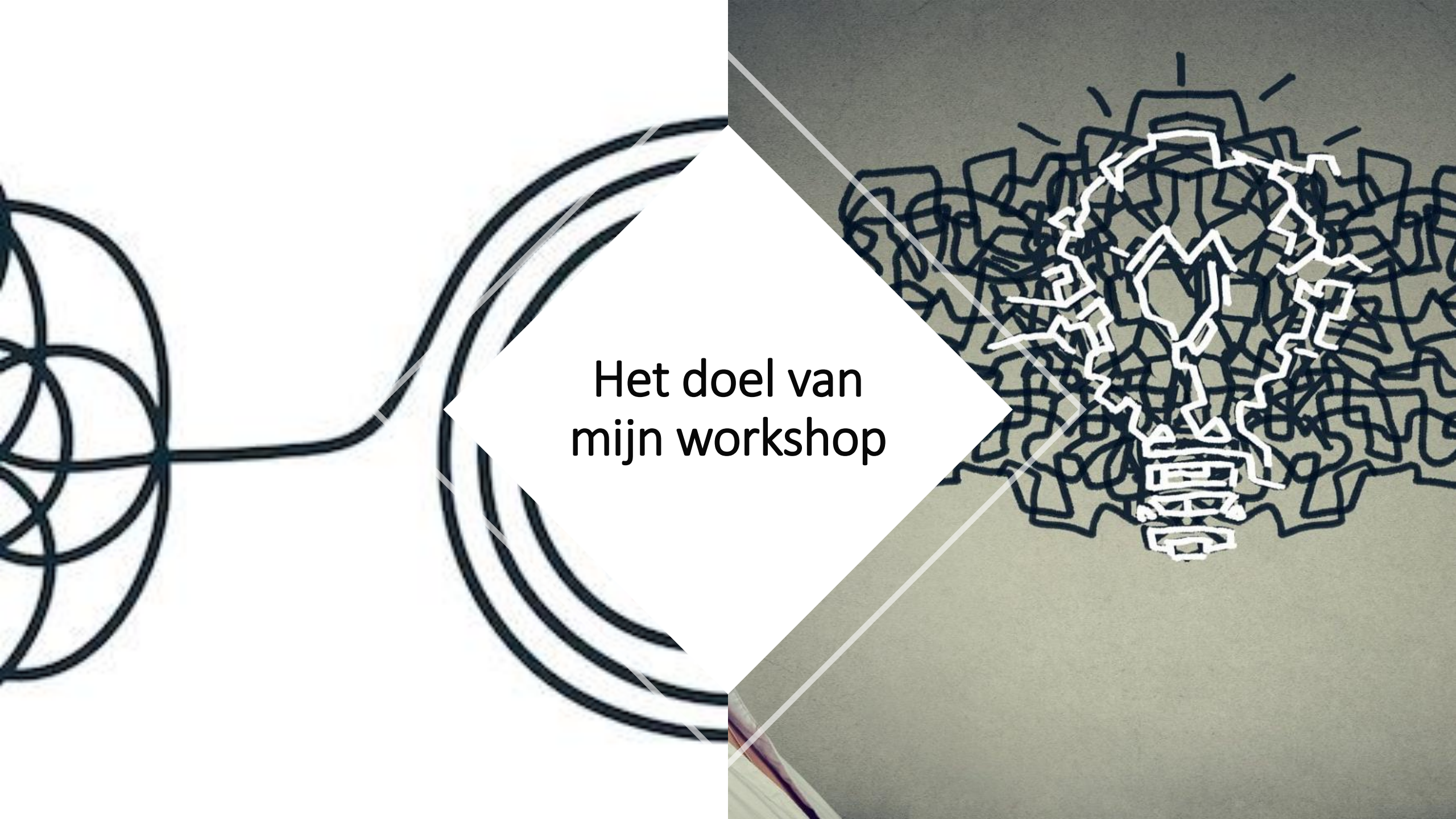
Hoe zit het met wet- en regelgeving?



Arbeidsparticipatie en chronische ziekte

Hoe zit het met wet- en regelgeving?





Het doel van
mijn workshop





Werkwijzer Poortwachter

UWV, 1 juni 2021

Werken met een chronische ziekte of aandoening

Je werkt en hebt of krijgt een chronische ziekte. Wat nu? Ben je sneller vermoeid dan je collega's? Kun jij je minder goed concentreren? Waarschijnlijk zoek je manieren om toch te blijven werken als je ziek bent. Misschien wil je minder werken of zoek je aangepast werk tijdens of na je ziekte. Maar wat vertel je je werkgever eigenlijk? Wij verzamelen kennis, ervaringen en online hulpmiddelen van patiëntenorganisaties voor mensen met een chronische ziekte die aan het werk willen blijven.

Snel naar:

[Ik ben chronisch ziek, wat betekent dat voor mijn werk?](#)

[Wat vertel ik op mijn werk over mijn ziekte of aandoening?](#)

[Wat heb ik nodig om te \(blijven\) werken?](#)

[\(Ander\) werk vinden met een chronische ziekte of aandoening](#)

[De eerste twee jaar na ziekmelding](#)

[Twee jaar ziek en dan?](#)

[Medische beoordeling bij het afsluiten van een levensverzekering](#)

[Ervaringen uitwisselen](#)

[Wie doet wat voor mij?](#)

[Rechten en plichten als zieke werknemer](#)

[Wat gebeurt er met mijn inkomen?](#)

[Wie denkt mee over mijn situatie?](#)

[Ervaringen](#)

[Tips voor het gesprek met je werkgever en bedrijfsarts plus arbo-arts](#)

[Dit doen wij](#)

[Arbeid en Gezondheid](#)

Vorbereiding op gesprek met bedrijfsarts

Bijgewerkt 21/02/2022 01:10 VM

Hoe kan ik mij het best voorbereiden op een gesprek met een bedrijfsarts?

Ondersteuning door uw werkgever

Bijgewerkt 24/01/2022 01:00 VM

Ik ben chronisch ziek en heb een baan. Wat kan ik van mijn baas verwachten?

Rechten bij medische keuring

Bijgewerkt 22/03/2021 01:36 VM

Mijn bedrijfsarts (of andere medisch adviseur) stuurt me voor een keuring naar een arts/therapeut. Wat zijn mijn rechten als patient?



Arboportaal > Onderwerpen > **Arbowetgeving (Arbowet)**



- › Wat staat er in de Arbowet?
- › Arbocatalogi
- › Verantwoordelijkheden werkgevers en werknemers
- › Overige wetten over rechten en plichten op de werkvloer
- › Visie en strategie ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
- › Aansprakelijkheid
- › Uitvoering Arbowet in de organisatie
- › Nieuws
- › Vraag en antwoord
- › Documenten

In mijn workshop

- Wet verbetering Poortwachter (**WvP**)
- Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (**WIA**)



Werk & re-integratie route

Wat zijn de wettelijke stappen?

Wet Verbetering Poortwachter



Werk & re-integratie route

Wat zijn de wettelijke stappen?

Wet Verbod op onnodig afwezigheid

2

PROBLEEMANALYSE

- door arbodienst of bedrijfsarts
- medische factoren in beeld
- óók andere factoren die verzuim beïnvloeden

4

Voortgangs-
gesprekken

5

Eerstejaarsevaluatie

1 jaar

6

WIA aanvraag
87 weken

7

Eindevaluatie

91 weken

Werk & re-integratie route

Wat zijn de wettelijke stappen?

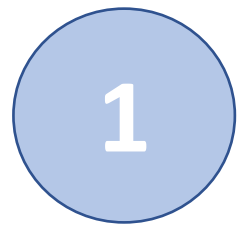
Wet Verbetering



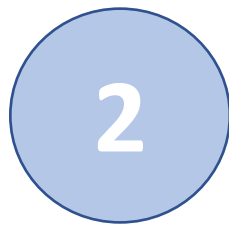
Werk & re-integratie route

Wat zijn de wettelijke stappen?

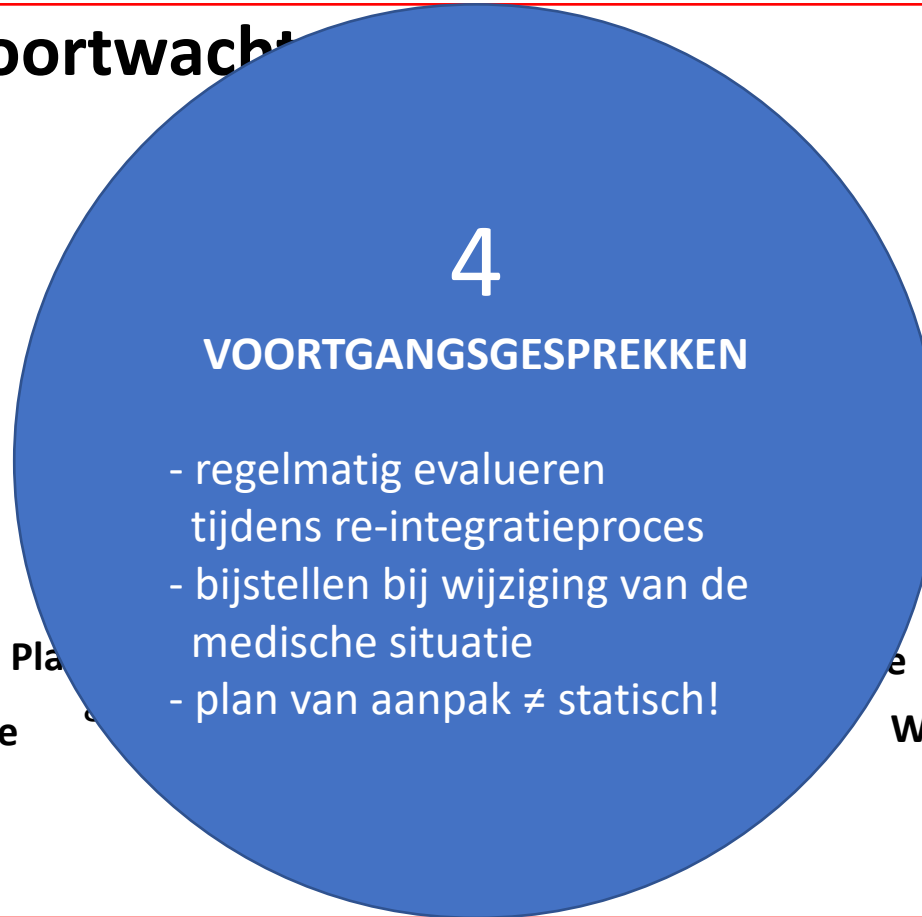
Wet Verbetering Poortwachter



Ziekmelding
Dag 1



Probleemanalyse
6 weken



4 VOORTGANGSGESPREKKEN

- regelmatig evalueren tijdens re-integratieproces
- bijstellen bij wijziging van de medische situatie
- plan van aanpak ≠ statisch!



WIA aanvraag
87 weken

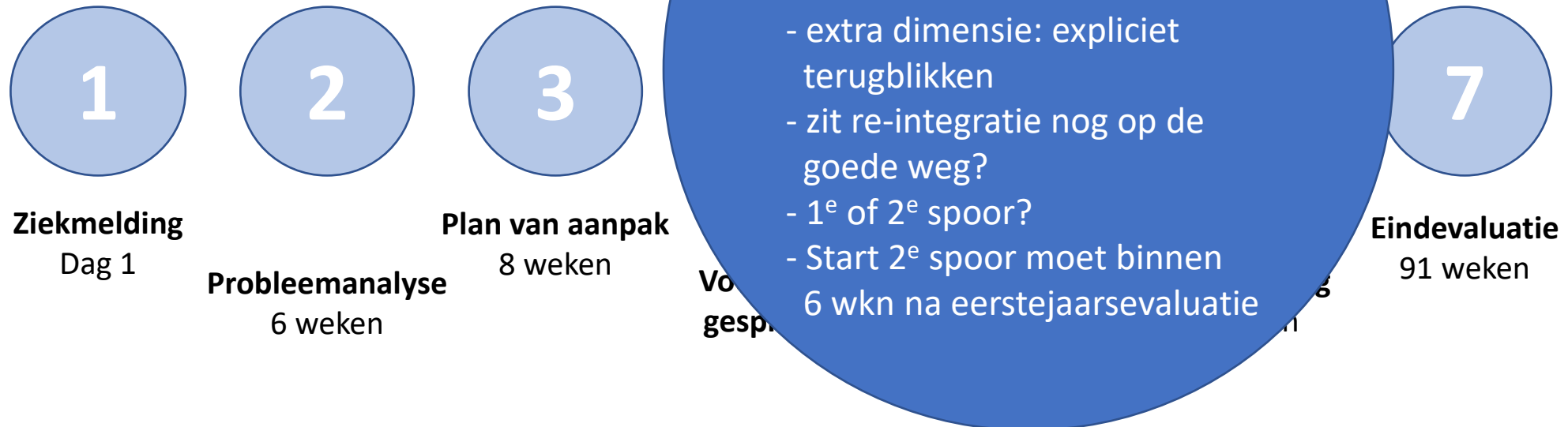


Eindevaluatie
91 weken

Werk & re-integratie route

Wat zijn de wettelijke stappen?

Wet Verbetering Poortwachter



Werk & re-integratie route

Wat zijn de wettelijke stappen?

Wet Verbetering Poortwachter

1

Ziekmelding
Dag 1

2

Probleemanalyse
6 weken

3

Plan van aanpak
8 weken

4

**Voortgangs-
gesprekken**

5

Eerstejaar
1 jaar

6 & 7

**WIA AANVRAAG &
EINDEVALUATIE**

- actueel oordeel van bedrijfsarts of arbodienst
- medische informatie bedrijfsarts
- eindevaluatie wg & wn
- oordeel werknemer

Verplichtingen werkgever

Wet Verbetering Poortwachter

- Actief zoeken en bemiddelen naar passend werk binnen de eigen organisatie ('eerstespoor')
- Positief reageren op voorstellen van werknemer voor andere passende werkzaamheden binnen het bedrijf (*N.B. voldoende motivering bij afwijzing!*)
- Inzet van kortdurende (in de regel circa 6 maanden) training of scholing als functies daarmee passend te maken zijn
- Opstarten 'tweedespoor' traject zodra geen zicht (meer) bestaat op een structurele hervatting binnen de eigen organisatie

Verplichtingen werknemer

Wet Verbetering Poortwachter

- Meewerken aan herstel

... volgen van een naar algemeen medische maatstaven geaccepteerde behandeling mag daarbij worden verlangd, met behoud van vrijheid in de keuze van behandelend arts en het type van algemeen aanvaarde behandeling en met behoud van de integriteit van zijn lichaam...
- Meewerken aan re-integratie
- Meewerken aan redelijke maatregelen die zijn gericht op het vergroten van zijn bekwaamheden, zoals training en scholing



WIA Wet Werk Inkomen naar Arbeidsvermogen



VERZEKERINGSARTS



ARBEIDSDESKUNDIGE

Ervaren
gezondheids-
klachten en
belemmeringen
in werk?

Logische
samenhang
tussen stoornis,
beperkingen en
handicaps?

Wat zijn de
functionele
mogelijkheden?

Welke functies
kunnen nog
worden
uitgeoefend?

Verskil in
loonwaarde
tussen geduide
functies en eigen
werk?

Voorbeeld:
Eigen werk
€3500
Geduide functies
€2000
Loonverlies:
 $1500/3500 = 43\%$
Mate van
arbeidsongeschiktheid
→ 43%

FUNCTIEVERLIES?

LOONVERLIES?

Werkwijze bij beoordelen van mate van arbeidsongeschiktheid

Twee jaar loondoorbetaling werkgever of ZW

Beoordeling ao % WIA

<35 % AO

Geen
uitkering

35-80 % AO

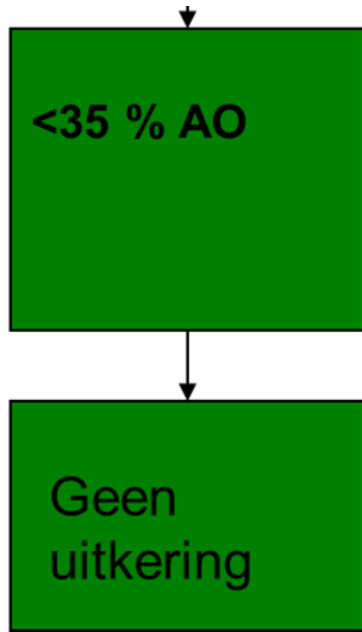
Werkhervatting Gedeeltelijk
Arbeidsgeschikten WGA

80-100 %
AO +
uitzicht
herstel

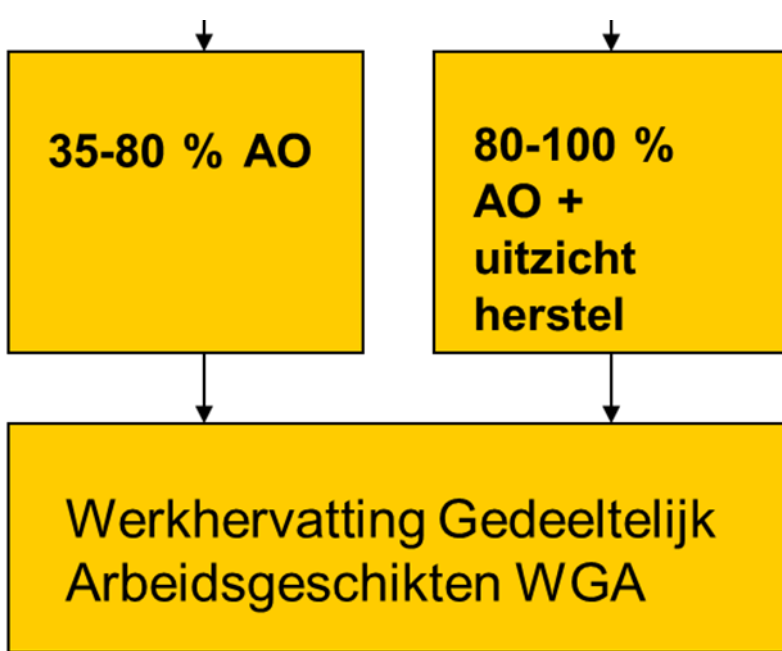
80-100 %
AO
geen/gering
herstel

IVA

Geen recht op een WIA uitkering



- Volgens de WIA geen recht op een uitkering.
- Werkgever en werknemer worden wel geacht er alles aan te doen om de werknemer aan het werk te houden.
- Werknemer kan in aanmerking komen voor een loonaanvulling.
- Aanpassing contract of ontslag
- WW of bijstand



WGA:

Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

- Arbeidsongeschikt maar wel redelijke kans op herstel
- In de toekomst weer (meer) kunnen werken

Loongerelateerde uitkering:

- 70% van laatstverdiende loon (*er geldt een maximum dagloon*)
- min 3 mnd & max 24 mnd afhankelijk van arbeidsverleden
- referte-eis: voldoende gewerkt voor uitval 26/36 weken

Loonaanvullingsuitkering

35-80% WGA als er voldoende gewerkt wordt (>50% verdien capaciteit)

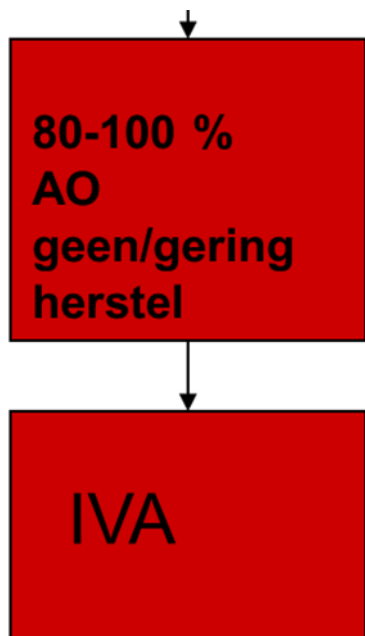
80-100% WGA

Vervolgutkering

35-80% WGA niet werken of < 50 % verdien capaciteit

Uitkering op basis minimumloon

Hoogte afhankelijk van AO klasse



IVA:

Inkomensvoorziening voor Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten

- 80-100% arbeidsongeschikt en geen kans op herstel
- Werknemers van wie niet kan worden verwacht dat zij nog kunnen deelnemen aan het arbeidsproces
- Zij ontvangen 75% van het laatstverdiende loon (*gemaximeerd!*)

ZO

**DAT WAREN
DE REGELS**

**DAN GAAN WE
NU OVER NAAR
DE REALITEIT**

Loesje

Arbeidsparticipatie - Wet- & Regelgeving

Wat gaat goed?

Wat moet beter?

